

OXALIS RECOIT LE TROPHEE ESS 2012 DE LA REGION RHONE ALPES CATEGORIE GOUVERNANCE



Samedi 17 Novembre, pendant le Forum de l'emploi solidaire qui se tenait à l'hôtel de région à Lyon, Oxalis a reçu le trophée ESS 2012 de la région Rhône Alpes, catégorie gouvernance. Patricia Neyret, animatrice du groupe gouvernance et Sylvie Muniglia, présidente du Conseil d'administration étaient présentes pour recevoir ce bel objet, reconnaissance du travail à l'œuvre dans la coopérative....

« Ce trophée est **une marque de reconnaissance de nos principes démocratiques et de leur application dans la coopérative depuis son origine**. C'est aussi la considération des changements profonds que connaît la scop actuellement. En effet, depuis 2008, nous opérons le renouvellement des instances dirigeantes et achevons cette

transformation avec le départ du dernier fondateur de la présidence du conseil d'administration cette année.

Oxalis porte des valeurs fortes en terme de gouvernance. L'émancipation des salariés constitue l'une des trois feuilles du trèfle oxalis, au côté du « développement de l'activité économique par la coopération » et de la dimension de « transformation sociale ».

Nous donnons une place et un rôle privilégié aux femmes et aux hommes qui y travaillent en les associant aux décisions de la coopérative. Oxalis, c'est près de 90% des salariés associés de la coopérative.

Ceci se traduit par l'attention portée au partage de l'information, l'appropriation de celle-ci, la réflexion collective sur le devenir de l'entreprise, le débat des propositions et l'expression du positionnement individuel au moment de la prise de décision.

Nous avons **des espaces qui permettent ce processus d'implication dans la décision**. Dans chaque établissement, les coopérateurs se retrouvent tous les mois. Les coopérateurs font également partie de groupes métiers où ils peuvent échanger avec leurs pairs et participer à la vie coopérative de la scop. Et puis, nous nous retrouvons tous 3 fois par an en séminaire, Assemblée Générale ou carrefour des métiers.

Nous menons actuellement un travail approfondi sur la gouvernance dans la scop, et avons mis en place un groupe de travail spécifique sur ce thème au début de l'année 2012. **Notre travail sur la gouvernance est un moyen de connecter valeurs, intentions et réalité dans une entreprise qui grandit, bouge, évolue...** Ceci est inscrit dans notre document "orientations stratégiques 2011-2014" par rapport aux évolutions de l'organisation et du fonctionnement de la scop en lien avec les 4 axes stratégiques (lien avec le document).

La gouvernance dans Oxalis, c'est aussi **la volonté de transmettre l'entreprise**, qui se traduit dans le passage de relais des fondateurs. La scop existe depuis 15 ans. En 2008, la cofondatrice directrice Béatrice Poncin a passé le relais. Nous avons maintenant en place une codirection paritaire.

En juin dernier, Jean-Luc Chautagnat également cofondateur a quitté son mandat de président du conseil d'administration et a laissé sa place.

La transmission n'est pas une histoire simple. Elle nous oblige à bien redéfinir le rôle de chacun dans l'organisation. Nous avons de nouvelles instances dirigeantes, mais nous n'aurons achevé cette étape de transition que lorsque nous aurons su trouver la place des fondateurs dans l'organisation. Ce point fait partie du travail à l'œuvre avec le groupe gouvernance d'Oxalis.

Pour conclure, je reprendrai un message fort du 35e congrès national des coopératives auquel je participais hier à Marseille : **on ne naît pas coopérateur, on le devient**. Ce qui veut dire aussi que la gouvernance, la participation s'apprend et que nous nous devons de la faire vivre dans nos organisations. » Sylvie Muniglia

Et nous avons fêté l'évènement !

Patricia Neyret



Sylvie Muniglia

